

恒丰银行总行战略发展部社会招聘岗位情况表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
1	政策研究岗	1	济南	资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究国家政策（产业、区域、货币、财政等）及监管政策（央行、银保监会等），有效促进管理层科学决策。 2. 参与撰写调查研究及课题研究报告，有效维护外部机构关系和提升我行业内形象。 3. 撰写决策参阅，有效服务管理层科学决策。 4. 负责博士后工作站管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 硕士研究生（含）以上学历，年龄42周岁（含）以下。 2. 具有7年及以上工作经历，至少5年省级及以上国有银行、股份制商业银行、证券、基金、投行等金融工作经历。 3. 具备一定的研究经验、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。 4. 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。 5. 认同恒丰银行的发展战略和企业文化，愿意与恒丰银行共成长。 	
2	流程管理岗	1	济南	资深经理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责流程梳理、诊断、优化等管理工作，从流程角度协调跨部门的协同运作，推动流程建立及持续改进。 2. 结合我行现状，参与规划、设计、优化我行流程体系框架。 3. 参与全行流程和管理标准化建设项目，负责项目具体实施。 4. 参与全行重要业务流程识别、诊断、评估、反馈、修正机制的建立。 5. 负责业务流程管理相关知识、方法和工作局的培训，推动全行范围内提升流程管理思维和方法。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 硕士研究生（含）以上学历，年龄40周岁以下，金融从业年限不少于5年，且具有国有银行、股份制银行总行或一级分行2年以上工作经验。 2. 负责过金融机构流程体系设计或制度建设，有金融行业流程变革及实施经验者优先。 3. 了解6sigma方法论、项目管理工具等基础理论知识。 4. 具有很强的目标导向、系统性思维、沟通协调能力、学习能力、创新能力，熟练使用PPT、VISIO等办公软件。 5. 具备很强的口头和书面表达能力。 	

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间：2020年11月30日